

MODULE 1.1 : CONNAISSANCE DE BASE – EN E-LEARNING – APPROCHE GLOBALE DU HANDICAP EN SITUATION D'INSERTION, DE FORMATION ET D'EMPLOI

PUBLIC VISE

Les acteurs franciliens impliqués sur le champ du travail, de la santé au travail et du maintien dans l'emploi

PRE-REQUIS

- > Aucun. Formation ouverte à tous.

Cet e-learning est accessible depuis tout type de poste de travail ayant un accès à internet (ordinateur, tablette, smartphone). L'accessibilité numérique a été travaillée sur le référentiel RGAA vers la conformité AA

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- 1 CONNAITRE** les principales dispositions législatives et réglementaires en matière d'insertion et d'emploi des personnes handicapées (loi handicap, compensation, accessibilité...)
- 2 COMPRENDRE** la notion de handicap et identifier les situations de handicap (typologies, caractéristiques, public...)
- 3 REPERER** les acteurs généralistes ou spécialisés jouant un rôle dans le parcours vers et dans l'emploi (PRITH, Cap Emploi, Agefiph, MDPH, FIPHFP, acteurs du SPRO...)

PROGRAMME

Le contexte légal

- > La loi du 11.02.2005 et ses dimensions clés.
- > Les obligations des employeurs et des établissements recevant du public.
- > Les bénéficiaires de l'OETH.
- > L'obligation d'emploi (modalités 2020).
- > Chiffres clés.



Handicap et emploi

- > Définition. La notion de situation de handicap. Relativité du handicap.
- > Diversité des situations.
- > La notion de compatibilité handicap /poste.
- > Talents et handicap.
- > La compensation.

Cartographie des acteurs franciliens et rôles possibles



MODALITES

- > E-learning autonome.
- > Accès permanent en libre service.
- > Durée estimée totale : 1 heure 30, réparties en trois séquences de 30 minutes, elles-mêmes découpées en étapes courtes.



CALENDRIER

- > Accessible sur le site a minima jusqu'à fin 2020

