

MODULE 13.1 : MODULE THÉMATIQUE CENTRÉ SUR VOS ENJEUX. SPÉCIALISATION
- EN WEB-CONFÉRENCE -

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE AVEC UNE PROBLÉMATIQUE DE SANTÉ AU TRAVAIL ET/OU DE MAINTIEN.
NIVEAU 2

PUBLIC VISE

Les acteurs franciliens impliqués sur le champ du travail, de la santé au travail et du maintien dans l'emploi

PRE-REQUIS

- > La réalisation en amont du module 1 (Connaissances de base) est fortement recommandée pour des questions d'homogénéité des niveaux et de gestion du temps.

Pour un confort de réception satisfaisant, l'accès aux webconférences privilégie l'utilisation d'un ordinateur avec la dernière version de son système d'exploitation et un débit internet en réception de 10Mb/s au minimum

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- 1 CONNAITRE** le contexte législatif et réglementaire
- 2 IDENTIFIER** les personnes ressources et/ou relais sur le champ de la santé au travail et du maintien
- 3 CONNAITRE** les dispositifs et relais sur le champ du handicap, de la prévention, du maintien, de la formation...
- 4 SAVOIR OUTILLER** les personnes en situation de handicap se trouvant face à une problématique de santé au travail et/ou de maintien
- 5 TROUVER** les arguments et savoir les adapter à la problématique de santé et/ou de maintien/ travail sur la posture du conseiller/chargé de mission, notamment dans le cadre de la relation à l'employeur/manager

PROGRAMME



Maintien dans l'emploi : le cadre légal et réglementaire (approfondissement)

- > la loi de 2005 et ses suites, pratique de l'obligation de réentrainement...
- > Approfondissement sur : invalidité, inaptitude, incapacité
- > les bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Approfondissement sur la RQTH : pourquoi ? Comment ? Argumentaire pour / contre la RQTH. Les démarches

Le maintien dans l'emploi en pratique (approfondissement)

- > comment la prévention devient le temps 1 d'une démarche de maintien dans l'emploi ? Quelques principes de base en matière d'ergonomie.
- > agir en pluri-disciplinarité : acteurs internes, acteurs spécialisés (ergonomes, psychologues...)
- > les dispositifs mobilisables, focus sur les spécificités en IDF. Exemples de solutions soutenues par l'Agefiph, cellules PDP de la CARSAT, Études Préalables à l'Aménagement et à l'Adaptation des Situations de Travail (EPAAST)... Solutions organisationnelles, formation, horaires, matérielles (nouvelles technologies)...
- > différents types de bilans et de formations
- > ouverture sur les aides hors champ professionnel (retraite, fisc, PCH...)

MODALITES

- > Web conférence en 3-4 phases de 1 heure chacune . Elles sont espacées de 1 semaine environ
- > Entre les sessions, les participants s'approprient les supports, et réalisent les exercices.



CALENDRIER

- > Propositions de dates et inscriptions directement sur le site

