

MODULE 13.2 : MODULE THÉMATIQUE CENTRÉ SUR VOS ENJEUX. SPÉCIALISATION

- EN PRÉSENTIEL INTER-ENTREPRISES -

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE AVEC UNE PROBLÉMATIQUE DE SANTÉ AU TRAVAIL ET/OU DE MAINTIEN.

NIVEAU 2

PUBLIC VISE

Les acteurs franciliens impliqués sur le champ du travail, de la santé au travail et du maintien dans l'emploi

PRE-REQUIS

- > La réalisation du module 1 (Connaissances de base) est fortement recommandée pour des questions d'homogénéité des niveaux et de gestion du temps. .

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 CONNAITRE** le contexte législatif et réglementaire
- 2 IDENTIFIER** les personnes ressources et/ou relais sur le champ de la santé au travail et du maintien
- 3 CONNAITRE** les dispositifs et relais sur le champ du handicap, de la prévention, du maintien, de la formation...
- 4 SAVOIR OUTILLER** les personnes en situation de handicap se trouvant face à une problématique de santé au travail et/ou de maintien
- 5 TROUVER** les arguments et savoir les adapter à la problématique de santé et/ou de maintien/ travail sur la posture du conseiller/chargé de mission, notamment dans le cadre de la relation à l'employeur/manager



PROGRAMME



Maintien dans l'emploi : le cadre légal et réglementaire (approfondissement)

- > la loi de 2005 et ses suites, pratique de l'obligation de réentrainement...
- > Approfondissement sur : invalidité, inaptitude, incapacité
- > les bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Approfondissement sur la RQTH : pourquoi ? Comment ? Argumentaire pour / contre la RQTH. Les démarches

Le maintien dans l'emploi en pratique (approfondissement)

- > comment la prévention devient le temps 1 d'une démarche de maintien dans l'emploi ? Quelques principes de base en matière d'ergonomie.
- > agir en pluri-disciplinarité : acteurs internes, acteurs spécialisés (ergonomes, psychologues...)
- > les dispositifs mobilisables, focus sur les spécificités en IDF. Exemples de solutions soutenues par l'Agefiph, cellules PDP de la CARSAT, Études Préalables à l'Aménagement et à l'Adaptation des Situations de Travail (EPAAST)... Solutions organisationnelles, formation, horaires, matérielles (nouvelles technologies)...
- > différents types de bilans et de formations
- > ouverture sur les aides hors champ professionnel (retraite, fisc, PCH...)

MODALITES

- > **Pédagogie** : approche basée sur l'interaction avec le formateur (jeux, exercices, cas pratiques, partages d'expériences, co-développement...)
- > **Durée** = 1 journée
- > **Lieu** = dans des locaux franciliens accessibles*. Par ex. dans les locaux de la délégation régionale Agefiph Ile de France, ou autre lieu délocalisé à déterminer, au plus proche des territoires
- > **Groupes** = 5-12 participants



* Nous solliciter en cas de besoin particulier

CALENDRIER

- > Dates des sessions et inscriptions directement dans votre tableau de bord

